

2017 CRS REPORT 社会责任报告

湖北兴发化工集团股份有限公司
HUBEI XINGFA CHEMICALS GROUP CO.,LTD



兴发集团
XINGFA GROUP

本报告声明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

湖北兴发化工集团股份有限公司（以下简称“公司”或“兴发集团”）2017年度社会责任报告（以下简称“本报告”），根据公司在履行社会责任方面的具体情况编制的，真实地总结和反映了公司及各控股子公司在履行社会责任方面的实践，旨在真实反映公司2017年履行社会责任的状况，以促进公司全面健康发展。

本报告为公司第7次向社会发布社会责任报告。

- **时间范围**

2017年1月1日至2017年12月31日

- **报告范围**

本报告所有数据均来源于湖北兴发化工集团股份有限公司

- **数据来源**

本报告的数据如与年报有出入以年报为准

- **报告的获取方式**

本报告以电子版形发布，欲获取报告电子版，请登录<http://www.sse.com.cn/>

- **解答报告问题的联系方式**

联系人：程亚利、鲍伯颖

联系地址：湖北省宜昌市高新区发展大道62号悦和大厦2605室

邮编：443000

电话：0717-6760850

传真：0717-6760850

邮箱：dmb@xingfagroup.com



本报告声明 02

PART ONE



牢固树立红线意识，不断强化安全环保管理 04

- 安全生产，强基固本 05
- 环保管理，防治并重 07

PART THREE



坚持以人为本，不断提高全体员工的获得感、幸福感 14

- 高度重视员工素质提升 15
- 切实提升员工福利待遇 17

PART TWO



持续推进规范运作，不断完善上市公司治理 09

- 依法治企，规范管理 10
- 质量为本，诚信为基 12

PART FOUR



倡导社会责任，不断提升公司企业形象 18



牢固树立**红**线意识

不断强化**安全环保**管理

2017年，面对国家安全环保监管日益严格的高压态势，
公司始终将安全环保放在首要位置，
以最严厉的手段、最严格的管控，突出抓好安全生产和环保高效治理。





1

Safety production 安全生产，强基固本

长期以来，公司把安全生产作为企业生存发展的“生命线”，不断完善安全管理体系，严格执行各项规章制度，安全管理形势总体稳定。

安全生产 SAFETY PRODUCTION



一. 加强日常基础管理

持续压实安全主体责任

董事长牵头成立公司安委会，对各单位进行监督指导，签订目标管理责任书，将目标任务层层分解，安全责任层层落实。强化履职尽责监督考核，严格执行安全生产“一把手”负责制。

建立安全监督检查体系

公司、子公司、车间每月开展多次安全大检查，加大隐患排查治理及反“三违”力度，安全隐患整改率达99.43%

加大安全投入力度

公司足额提取安全生产费，用于安全隐患的整改、职工作业环境的改善、设备的更新、装备自动化的改造等。



▲ 消防演练

2017

安全隐患整改率

99.43%

组织应急演练

276场

参加演练和观摩

6717人



二 . 健全完善安全管理制度

根据国家相关法律法规要求，公司先后颁布了《安全管理制度》《矿山安全管理办法》等一系列安全管理制度；

2017年公司对各单位的安全操作规程、岗位责任制进行了系统全面的完善更新，细化到岗，确保安全管理有章可循，有据可依。

各单位分别建立重大危险源、危化品事故、矿山事故、火灾事故、特种设备事故及自然灾害（防汛、防冻、防地质灾害）应急救援预案，各单位共计修订各类预案和应急处置方案418个。



▲ 2017年第一季度安全环保专题会

三 . 加强安全管理队伍建设

为有效提高公司安全管理水平，公司鼓励具有安全技术专长的员工对口从事安全管理；并积极举办注册安全工程师培训，提升专业素质。2017年在化工、矿山等高危生产单位实行安全环保总监制，任命一批高素质安全总监专职负责安全管理，同时显著提高安全管理人员待遇，激发其积极性。抽调精兵强将组建专（兼）职应急救援队伍，高效应对各种突发事件。



环保管理，防治并重 Environmental protection

近年来，公司牢固树立绿色发展理念，加快实施环保高效治理，加大环保管理力度，大力发展循环经济和资源综合利用，树立了行业清洁生产标杆。



一、加强日常环保在线监测工作

- 积极配合宜昌市、兴山县环境监测站完成了兴山境内化工厂4个季度污染源监测；
- 每周对废水排放口，每月对废气排放口的污染物因子进行监测，并及时上传公布，累计完成76点次监测；
- 强化了传统黄磷生产单位冲（化）渣水中单质磷的管控，累计完成42点次监测；
- 坚持对矿山系统各矿点的坑涌水进行检测，对香溪河水质实施常规监测。

累计完成检测

废水、废气 **76**点次

渣水中单质磷 **42**点次

监测结果显示：2017年各厂区废水、废气污染物稳定达标排放。





二. 大力实施环保高效治理

2017年公司按照减量化、再利用、资源化原则，以资源高效利用和节能降耗减污为重点，加大环保技术创新和环境综合治理力度，实现节能减排与环保共赢。

宜昌园区

- ✓ 泰盛公司母液处理装置改造
- ✓ 污水处理站扩建
- ✓ 甘氨酸一期环保装置改造
- ✓ 楚磷公司土壤治理项目

装置工效明显提升，草甘膦清洁生产工艺达到**国内领先水平**。废水、废气治理取得重大突破，实现清污分流，无明显视觉污染。

宜都园区

- ✓ 重点对磷石膏装卸、运输、堆放等环节进行整改完善。

磷石膏实现资源化堆存，无明显粉尘污染，建设精矿脱水项目使渣场含磷废水充分回收利用。

传统化工

- 重点对白沙河化工厂、刘草坡化工厂、远安吉星等单位进行整改：
- ✓ 脱硫脱硝系统
 - ✓ 渣汽治理系统
 - ✓ 装置尾气静电除雾

黄磷清洁生产工艺达到同行业先进水平，获得湖北省技术创新**一等奖**。

矿山系统

- ✓ 对所有的矿山全面配备水质在线监测装置和污水沉淀处理池

推行一体化生活污水处理设施建设，加快推进大矿洞通风、矿井涌水处理技术攻关，绿色矿山建设取得积极进展。



持续推动规范运作 不断完善上市公司治理

“

2017年，面对上市公司监管的新形势、新要求，公司不断推进公司治理体系建设，着力维护广大股东特别是中小投资者的利益，切实防范经营风险，企业内部管理水平明显提升。

”



依法治企，规范管理

Standard management



严格按照上市公司相关法律法规，进一步完善公司各项规章制度并严格执行，积极维护广大投资者权益。

不断提高信息披露水平

2017年，按照《上市公司治理准则》等规定的要求，公司累计发布4次定期报告、127次临时公告，信息披露未出现重大纰漏。公司在上交所信息披露年度评价中获得“良好”评级，荣获最佳主板上市公司、最佳董事会等荣誉称号。

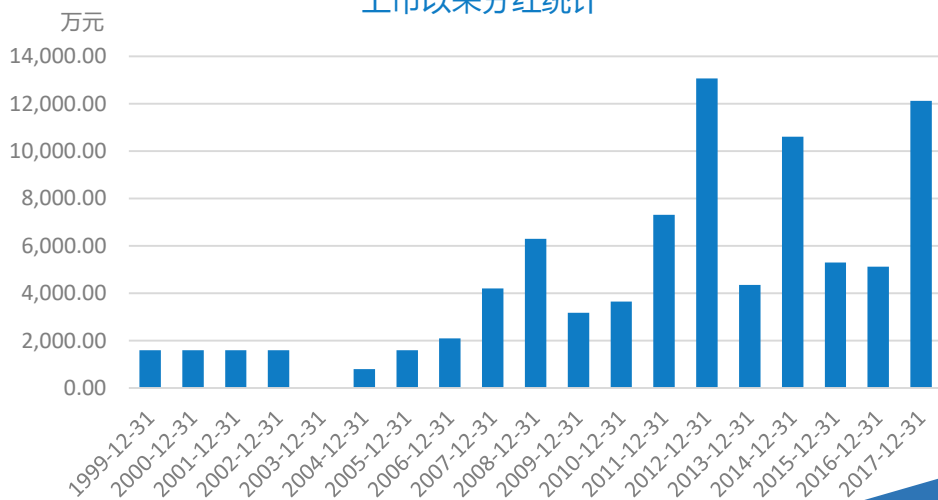


▲ 荣获最佳主板上市公司

强化投资者关系管理

- 安排专人与投资者进行日常沟通对接，并多角度与投资者互动交流，全年接待投资者现场调研近30次。
- 组织政策咨询及相关发布会，参加数十次行业研究机构的策略会和兴发专题电话会议，召开2016年业绩说明会，参加2017年湖北上市公司投资者网上集体接待日以及辖区内上市公司信息座谈会等活动，有效维护公司良好的资本市场形象。
- 制定合理、稳健的利润分配政策，规范分红。近五年累计分红3.75亿元。

上市以来分红统计



近五年累计分红
3.75亿元



继续完善内控管理



持续完善内控制度体系

2017年，对《合同授权审签管理办法》《销售管理制度》《招标管理制度》等25项内控制度进行了修订完善，新制定《信用管理制度》《项目建设安全管理办法》《安全环保事故（事件）责任追究管理办法》《相关方失信行为管理办法》（试行）等制度。



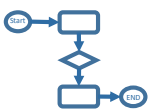
开展年度内控评价和专项检查工作

圆满完成了2016年度内控评价报告以及对传统磷酸盐、矿山板块的专项检查，并对问题整改情况进行了“回头看”，确保各项制度措施得到有效执行。



全面深化风险管理

将风险管理工作从职能部门延伸至各生产单位，建立了公司“三级”风险管控机制，初步形成了具有公司特色的全面风险管理体系和运行机制。



启动管理流程梳理和优化工作

对公司贸易业务、招标业务、合同管理、诉讼管理和内控管理流程进行了梳理和优化，充分识别各项业务中的管理盲区和关键风险点。



Quality and Sincerity 质量为本，诚信为基



多年来，公司始终坚持诚信经营，加强产品质量提升，合理保障供应商、债权人利益，持续提高经营质量。

狠抓产品质量管理

【持续完善质量管控体系】

2017年结合公司实际，严格按照“四合一”管理体系要求，公司顺利完成体系换版工作。

【强化日常运行监管】

积极开展各种专项检查，及时落实质量整改要求。2017年公司在市场流通及仓储领域抽检合格率达100%。

市场流通及仓储领域
抽检合格率

100%

【以客户需求为焦点】

实时改进产品和服务质量。组织进行宝洁QAC标准要素的培训，顺利通过云南白药、好来化工、冷酸灵、雀巢等重要客户审核，并得到客户对公司产品质量的一致好评。

【积极推广QC小组活动】

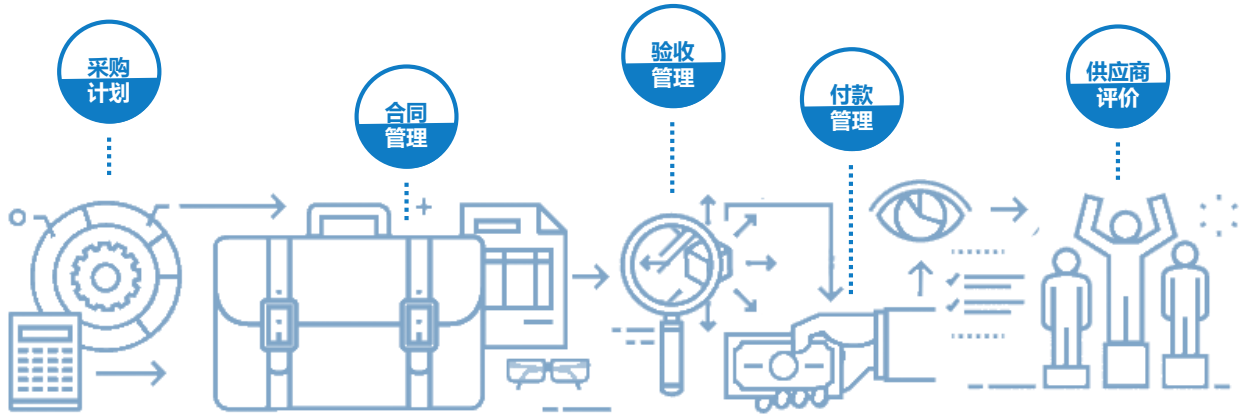
鼓励一线职工参与公司产品质量提升工作。截至目前，14个QC小组获得石化协会、省、市表彰。





加强供应商风险管理

随着安全、环保监管力度加大，公司加强与供应商的沟通，随时关注和掌握其生产经营动态。在采购计划、合同管理、验收管理、付款管理以及供应商评价管理等采购业务环节建立健全持续常态化管理，确保物资采购流程规范、透明，公开引入更多合格供应商，形成良好竞争机制，尊重并保护供需双方合法权益。



强化债权人权益保护

在公司的各项重大经营决策过程中，均充分考虑债权人的合法权益，加强沟通交流，及时向债权人回馈与其权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的共赢。

2017年，公司顺利完成了“12兴发债”一期本息兑付及摘牌，“15兴发债”回售、以及“12兴发债”二期和“15兴发债”付息等偿债工作。



坚持以**人**为本
不断提高员工的**幸福获得感**

2017年，公司经营业绩实现大幅上涨，这离不开全体干部员工的精诚团结、奋勇拼搏。公司将继续践行“以人为本”的发展理念，让全体员工共享企业发展成果。





高度重视员工素质提升 Staff quality improvement



完善职工培训体系

加大员工培训力度

累计组织营销、财务、办公室、工程项目等集中培训32批次7016人次，对考试考核结果进行兑现奖惩。全年组织考试19次3438人次，奖惩人员276人，合计兑现奖惩金额58万元；对水电、矿山、化工系统的二级、三级培训进行检查并下发了检查通报，整体培训效果比去年明显提高。



组织考试 **19**次 **3438**人次

奖惩人员 **276**人次

集中培训 **32**批次 **7016**人次

兑现奖惩金额 **58**万元

规范职工培训学校管理

兴发培训学校获得了主管部门审批，并通过招标取得了自主培训资质。目前已自主培训578人次。



已自主培训

578人次



【信息化培训平台项目进展顺利】

通过前期调研考察，于9月下旬启动了信息化培训平台项目，已收集培训各类教材近800份，兴发网络学院于12月28日正式上线运行。



▲ 兴发网络学习平台首页



▲ 兴发与武汉理工大学国家级工程实践教育中心揭牌仪式

【加强与高等院校的产学研合作】

与武汉工程大学合作共建兴发矿业学院，把人才培养与实用性技术研发深度融合，推进需求导向的人才培养模式改革。

【充分利用国家失业保险补贴政策】

率先在湖北省内争取到化学行业职业技能鉴定站实训基地挂牌，支持职工广泛参与技能提升培训。

健全员工成长通道

公司在人才选聘上不搞论资排辈，坚持“德才兼备、五湖四海、老中青结合”的干部方针，通过层层推荐考核、内部公开招考和社会公开招聘等措施让优秀员工脱颖而出，打通了中基层管理人员和技术人员良好的晋升通道。坚持核心人员和关键岗位逢进必考的原则，开展2017年度技术招考工作，选聘专业技术人员135人。完成了2017年度技能人才选聘工作，共发文选聘首席技师、高级技师和技师497名。坚持把绩效考核结果与工资奖金、评先表模、岗位转换、学习培训等紧密挂钩，及时进行奖惩兑现。



▲ 2017年高技能人才培训评价开班仪式



切实提升员工福利待遇

Promotion of employee benefits

公司始终把职工待遇的改善和企业经营业绩的提升摆在同等重要位置，让广大职工共享企业发展成果。

- 全年发放工资总额5.58亿元，同比增长13%。
- 公司建立了企业年金，补充医疗保险等补充社会保障制度，显著提高员工的退休待遇。
- 为解决职工安居问题，公司累计在兴山古夫镇、昭君镇、宜昌猇亭区修建职工福利房1900多套，在香溪郡、秋语台、兴发广场等楼盘建设团购房1500多套。2017年发放住房补贴574.42万元。
- 通过实施大病救助、员工子女上大学资助、困难员工帮扶、大学生安家费等多项福利政策，有效解决了广大职工住房难、看病难、上学难等最直接、最现实的困难。

员工晚会



54周年文艺晚会



兴发集团庆新春联欢晚会



生活区



员工进餐



园区食堂



助力和谐社会共建。

公司在稳健经营的同时，积极践行社会责任，

公司的发展成果离不开各级党委政府的大力支持，

不断提升公司社会形象

倡导社会责任



诚信经营依法纳税

公司一直坚持将依法纳税作为立企之本，通过不断完善企业管理制度，积极规范会计核算、强化内部监管，使税金及时入库，做到应缴尽缴，从未出现偷税、漏税、欠税的现象。全年累计上缴税费6.1亿元，纳税额居宜昌本土企业前列，公司6家企业进入宜昌2017年制造企业纳税百强。



积极开展精准扶贫

公司深入贯彻国家实施精准扶贫的战略部署，通过大力发展特色产业、完善基础设施建设、加大就业扶持力度等措施来引导贫困户脱贫。同时选派精兵强将组建扶贫工作队，为树崆坪、茅草坪贫困村量身定制脱贫方案和项目清单，直接投入资金363.52万元，加快蔬菜基地、生猪养殖基地、易地扶贫搬迁等建设步伐，促进资金、项目、人才、技术服务等整合到户，既解决了贫困户就业，也为村集体后续发展找到了致富之路。

目前帮扶村整体脱贫率已达到57%，公司荣获中共湖北省委、湖北省人民政府授予的“湖北省扶贫开发工作先进集体”荣誉称号。

直接投入资金 **363.52**万元

整体脱贫率 **57%**





大力支持社会公益事业发展

公司在追求自身稳健发展的同时，勇于承担社会责任，积极支持社会公益事业，扶持社会弱势群体，以实际行动践行企业公民的社会责任。



▲ 兴发集团与三峡大学校企合作签约仪式



▲ 2017年兴山县教师节募捐活动

【捐资助学】

通过捐资助学的方式，帮助宜昌、兴山、神农架林区多地品学兼优的初、高中学生继续学业，2017年总计发放奖学金1439万元；

【院校合作】

通过与三峡职业技术学院合作，成立兴发化工班，不仅帮助公司培养基层一线员工，同时资助教师、学生解决生活困难；

【基础建设】

大力支持多地乡镇道路等基础设施建设。



兴发集团
XINGFA GROUP

兴山办公地址（兴发大楼）

地址：湖北省宜昌市兴山县古夫镇高阳大道58号

邮编：443711

宜昌办公地址（悦和大厦）

地址：湖北省宜昌市西陵区发展大道62号

邮编：443000

网址：<http://www.xingfagroup.com/>